

偉杰銘版工業有限公司
2023 企業社會責任報告書

WELL MARK INDUSTRY CO., LTD

2023 CSR Report

目錄

關於本報告書

一. 經營者的話

1.1 關於偉杰

1.2 經營政策及理念

1.3 品質政策

1.4 品質管理系統

二. 公司治理

2.1 公司架構圖

2.2 客戶關係與供應商關係

2.2.1 價值主張

2.2.2 客戶服務

2.2.3 供應商關係

2.2.4 利害關係人溝通管道

三.永續環境及勞工安全

3.1 環安衛管理系統

3.2 環安衛政策

3.3 環境保護

3.4 安全衛生管理

四.員工關懷

4.1 勞動政策

4.2 工作者資料

4.3 勞資關係

4.3.1 員工福利

4.3.2 員工薪酬

五.結語

關於本報告書

報告期間：

本報告書主要涵蓋 2023 年 3 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日偉杰銘版工業有限公司各項 CSR 公司治理、永續環境與勞工安全及員工關懷等相關資訊。

範疇與邊界：

本報告書以偉杰銘版工業有限公司之資訊。

意見回饋：

如您對本報告書有任何疑問意見，敬請經由以下列管道告訴我們，協助我們做好持續改善之工作。

聯絡方式：

地址：新北市新莊區化成路 382 巷 1 號

電話：+886-2-8991-6822

傳真：+886-2-2993-9882

Email：will-lee@wellmarknp.com

公司網站：www.wellmarknp.com

經營者的話：

誠信踏實，永續經營是偉杰銘版創業精神與經營理念，秉持過去一貫信念並在新的核心價值觀：不斷創新 超越自我 不斷學習 自我要求 沉著冷靜 積極應對 優質服務 客戶至上下持續致力於創新加工法 加強產能 人才培育與全球運籌，強化內部管理能力 建立組織學習知識 作業流程的規範與設計 成本管理與控制 組織內部協調與溝通。偉杰銘版秉持永續經營的理念，以企業的核心能力履行社會責任，盡力達成經濟 環境及社會等面向的目標，並適時回應利害關係人所關注之議題，儘量讓資訊更透明化。

偉杰銘版因應產品日新月異在品質上持續投入更多心力與資源；製造產品的同時，對產品品質 供應商與客戶管系管理不遺餘力，期許達到經濟 社會及環境面的共榮。

環境方面：偉杰銘版將持續降低生產及營運所生產出之排放與廢棄物，保護自然生態系統；發展綠色與永續產品減緩氣候變遷影響，制定溫室氣體減量目標，提升能源使用效率，減緩溫室效應對生態系統之負面衝擊。同時，帶動公司成長，並將營運成果回饋予同仁的薪資福利。

1.1 關於偉杰

偉杰銘版工業有限公司成立於西元 1992 年，為專業銘版製造商，專精於各式鋁銘版、SUS 不鏽鋼銘版、PC 塑膠銘版、PMMA 壓克力銘版、電鑄鎳片等製作。各生產工段均有專業從業人員掌控，由客戶發稿後，進行客製化服務，調整圖檔至取稿印刷，開模、表面處理及沖床加工，與品檢包裝皆為一條龍作業，提供最卓越的產品。

除此之外，偉杰與同業結盟，拓展製程開發能力，其協力企業——偉成銘版，為專業鋁擠製造商；連宸表面處理為從業超過十年的陽極廠區，皆替偉杰事業版圖開拓另一片江山。

偉杰銘版於西元 2006 年，為因應廣大的電子電腦產業供應鏈，於中國大陸昆山市開闢新廠區——偉鎮輕合金科技有限公司，除了有佔地 5800 平方米的廠房，還擁有最新的自動化機台及產線，以地利優勢替客戶帶來更大的競爭力。 偉杰/偉鎮自開業以來，皆秉持一樣的信念——『不斷創新，超越自我』、『不斷學習，自我要求』、『沉著冷靜，積極應對』、『優質服務，客戶至上』，在過去二十多年的路上，獲得眾多客戶的信賴與支持。未來將以同樣的理念，認真踏實的精神永續經營，並隨著產業更迭不斷創新，帶著領先業界的技術繼續替客戶創造無遠弗屆的價值。

1.2 經營政策及理念

『不斷創新，超越自我』
『不斷學習，自我要求』
『沉著冷靜，積極應對』
『優質服務，客戶至上』

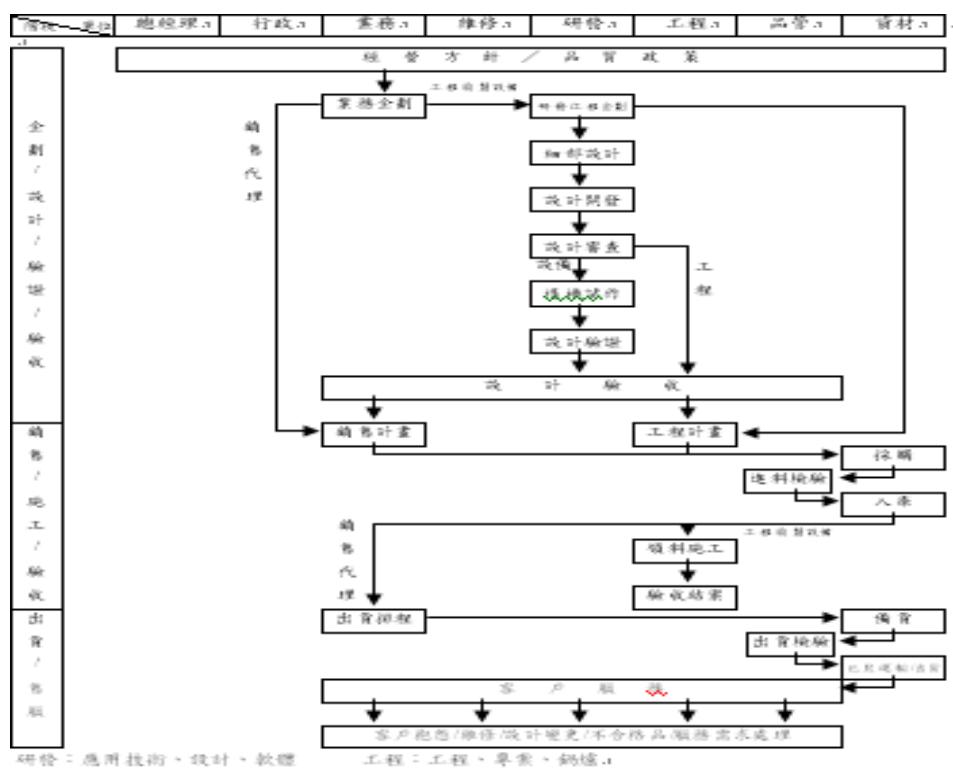
1.3 品質政策

偉杰銘版依 ISO9001 國際標準要求建立文件化執行維持即持續改善品質管理系統以確保產品與服務得品質，並訂立以下品質政策：

1. 實施全面品質保證體系
2. 落實持續改善的工作

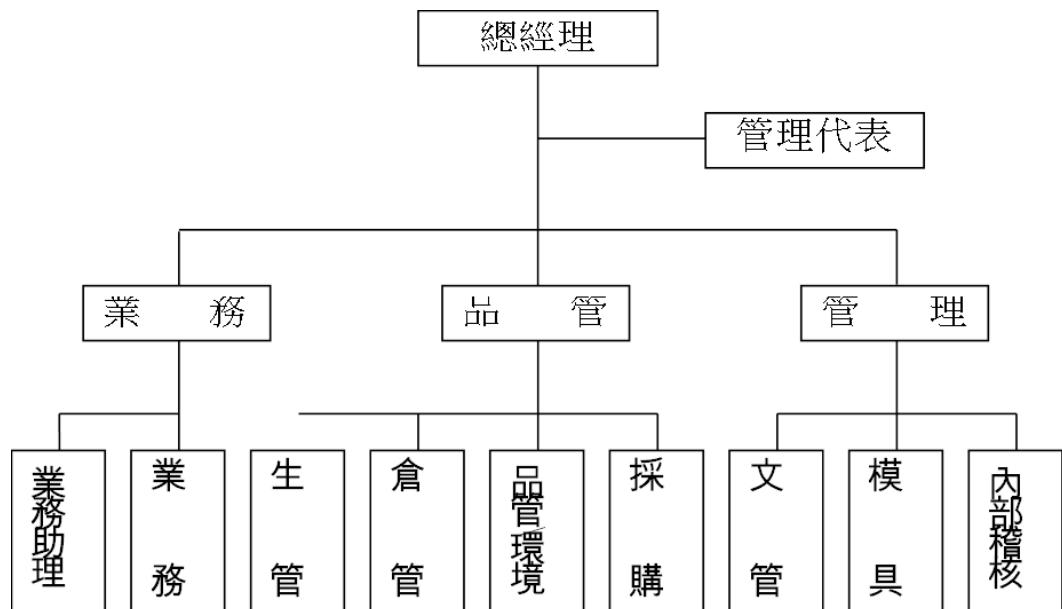
3. 提高客戶滿意度

4. 達到符合品質、成本、交期的需求



二. 公司治理

2.1 公司架構圖



2.2 客戶關係與供應商關係

2.2.1 價值主張

基於偉杰銘版之價值觀「誠信、關懷、專業、創新、敬業、團隊」及偉杰銘版之使命「以客為尊的全方位科技服務領導者」；視客戶、供應商為共同生命體，建立各項法規與產業之相關規範及通過認證，如 ISO 9001/14001/45001 認證等，以共創三贏之局面。

(貼上證書)

2.2.2 客戶服務

- (1) 偉杰銘版含代理銷售、廠務工程等業務，與客戶緊密結合，可全方位瞭解客戶對產品之各項需求並提供客製化設備。
- (2) 偉杰銘版具作業模組開發能力，可配合客戶要求，開發所需之作業流程。
- (3) 設有電子信箱與客戶溝通管道暢，可即時處理訂單、客訴、服務...等需求。
- (4) 配合客戶及法規執行各項工安環保措施。
- (5) 韻應客戶 CSR 活動，共同為關懷社會公益而努力。

2.2.3 供應商關係

偉杰銘版視供應商為重要夥伴關係，藉由業務之擴張、工安環保之需求及技術之增進等，尋找及培植共同成長之供應商，共同配合達到客戶品質、成本、交期及工安環保要求。

2.2.4 利害關係人溝通管道

偉杰銘版設有發言人、代理發言人，並於公司網站 (www.micb2b.com) 提供『聯絡我們』之電子信箱，建立與利害關係人之溝通管道，溝通方式列舉如下：

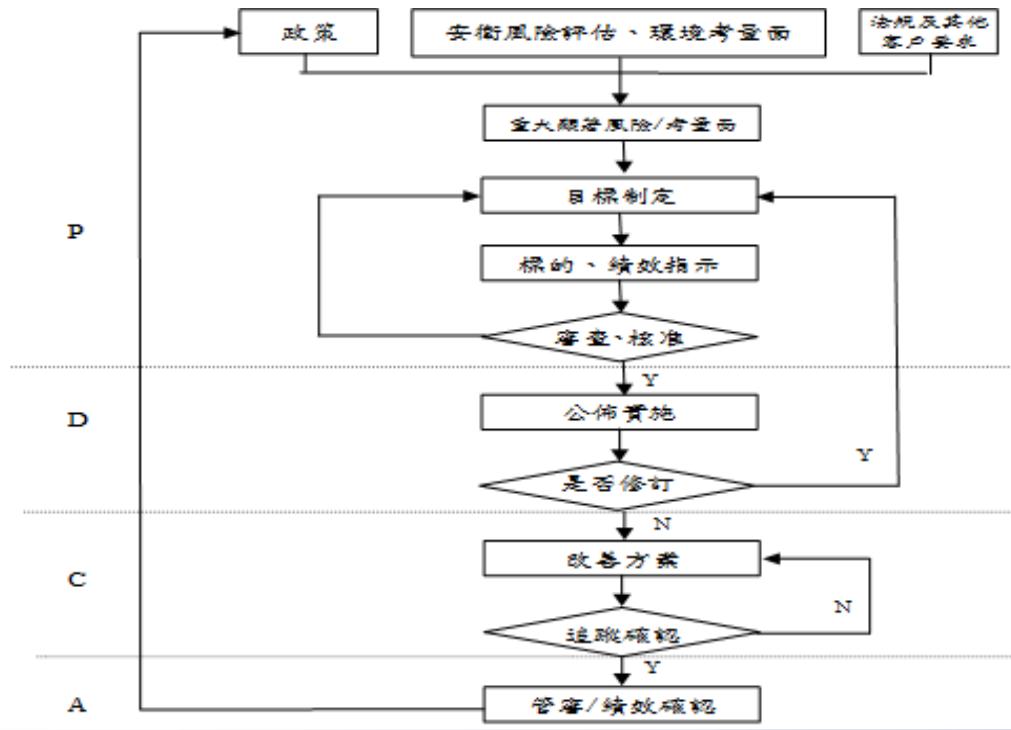
利害關係人	溝通內容	溝通方式
營運	企業社會責任報告書、經營績效、重大訊息、資訊揭露、公	公司網站、發言人、email 或電話聯繫等

	司產品介紹等	
客戶	企業社會責任報告書、產品品質/交期/報價、技術服務、客訴、共同參與公益活動等	公司網站、拜訪客戶、email或電話聯繫、現場服務、響應公益活動等
員工	企業社會責任報告書、安全衛生、福利措施、薪資制度、訓練、員工建議等	公司網站、定期/不定期訓練、部門會議、訪談、內部公告等
供應商	企業社會責任報告書、供應商評鑑、供應商考核、工安訓練、工安環保、詢價、採購、發包等	公司網站、ISO 9001/14001/45001管理系統、傳真、email 或電話聯繫、巡檢等
政府	企業社會責任報告書、法規諮詢等	公司網站、法規鑑別、法規宣導等
社區/地方團體	企業社會責任報告書、公益活動參與等	公司網站、贊助公益活動等

三.永續環境及勞工安全

3.1 環安衛管理系統

偉杰銘版在 2022 年開始導入 ISO 14001 (環境管理系統)和在 2023 年開始導入ISO45001(職業安全衛生管理系統)，以國際標準來建立環境安全衛生管理系統，並將環境永續發展策略納入管理系統，如氣候變遷、提昇資源效率及抑制污染物造成環境衝擊等議題，透過持續探討與回應利害關係人所關注之議題，履行永續發展承諾並符合法令規定及客戶要求，期望利用 ”P-D-C-A Cycle” 【規劃(Plan)、實施(Do)、查核(Check)及改進(Action)】持續改善朝向環境安全衛生永續之目標。



3.2 環安衛政策

偉杰科技之經營活動、製造過程及客戶服務等，必須符合政府環安衛相關法令規章及客戶的環安衛要求。落實教育訓練，強化員工及管理階層的環保安全衛生之認知與技能。致力於環境污染預防與生產過程中減少廢棄物產生，有效利用能源，資源回收再利用。致力於員工作業環境改善，提升設備安全防護，並指導安全作業方法，預防工安、環保意外事件之發生。透過環安衛管理系統定期審查，檢討環安衛績效，持續推動改善。

偉杰銘版全體同仁必須理解環安衛政策的含意，並承諾遵循職安衛手冊、環境管理手冊以及環安衛管理體系之文件指示，落實環安衛政策的要求，提昇公司形象，確保企業永續經營。

執行之事項：

- (1) 蒉訂職業災害防止計劃、緊急應變計劃，並指導實施。
- (2) 規劃、督導執行職業安全衛生稽核及管理。
- (3) 規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。
- (4) 規劃、督導相關人員實施巡視、設備及工具定期檢查。
- (5) 規劃、實施同仁/供應商安全衛生教育訓練(如危害告知教育訓練...等)。

- (6) 協辦勞工健康檢查，實施健康管理。
- (7) 督導勞工疾病、傷害、殘廢、死亡等職業災害之調查處理及統計分析。
- (8) 提供有關職業安全衛生管理資料及諮詢建議。
- (9) 規劃環保相關事宜，如：有關公司及其週界的空氣污染防治、水污染防治、廢棄物處置管理、規劃環境污染應變計畫及噪音管理等。

另外，符合法規專責之規範，依其設置甲種職業安全衛生業務主管等。

3.3 環境保護

環境保護及有效利用資源一直是偉杰銘版的永續努力目標，公司營運符合當地環保法規，將環境衝擊降至最低的程度。在廠區之廢棄物為重要之環境考慮因素之一，工廠所產出的廢棄物皆依照環境衛生管理系統之程序進行控管。

目前針對主要製造廠區所產生的廢棄物減量及資源化處理情形進行管理，以紙類、鐵及鋁為較大量之回收物；因為前端進行資源回收已大量減少廢棄物總量，所以在一般生活廢棄物處理部份已大量減少，其廢棄物採取焚化處理方式。

未來之目標及標的仍將致力於提升各類廢棄物資源化處理之比例，並依循環境政策管理原則，考量從源頭縮減原物料用量，將廢棄物產生量降至最低。除了採取源頭減量的方式外，於包材之回收再利用，持續提升廢棄物之再利用率。設置廢棄物管理窗口，由採購負責統籌各類廢棄物之管理與數量統計，並協助各單位推動相關減廢及回收工作，並監督廢棄物管理執行狀況。

3.3.1 溫室氣體管理

偉杰銘版對抗氣候變遷與全球暖化，溫室氣體減量是重要的方法，透過提供客戶之碳足跡相關數據。偉杰銘版明顯屬於極少量排放溫室氣體的工廠，雖是如此，我們還是一直持續努力進行降低工廠的溫室氣體排放量，進而降低環境衝擊的責任。

3.3.2 能源管理

本公司使用之空調系統，紀錄每月使用電量，平均耗電量約 () kw/h。執行節能方案，去年同期比較，在相同的訂單條件下，用電量低於3%，使用節能效率更高的空調設備有效減低耗電量支出，相對提升節能效果。

3.4 安全衛生管理

依我國職業安全衛生法令規定，事業單位應依勞工人數設置「職業安全衛生管理單位」，主要針對中度危險與高度危險工作，得聘用具勞安證照甲種職業安全衛生業務主管，主要工作是確認職場安全、衛生，所以像是工作環境中照明是否充足、有無毒害人體的氣味、消防設備的檢查、人員是否正確操作機械、員工體檢、職業災害預防等，都需嚴密規劃與設定緊急應變措施，同時確保企業的法規符合性並落實安全衛生的規範，確實降低職業災害及嚴重度，讓全體員工能在安全衛生的環境中工作。

職業安全衛生管理應用規劃 (Plan) 實施 (Do) 查核 (Check) 及改進 (Action) 的管理法式，落實安全衛生管理目標，並藉由持續不斷的體檢與發現問題，即時採取糾正措施，透過系統稽核制度，提昇安全衛生管理績效，有效防止職業災害，促進勞工在職場上的安全與健康。

3.4.1 廠區巡檢

為有效做好安全衛生預防工作，公司建立一套良好的安全衛生管理系統，推動廠內安全衛生管理工作。而藉由環安衛巡檢制度執行，有效發現廠內可能之危險因子並立即加以改善，防止廠內嚴重之意外事故或異常事件發生。

廠區巡檢目的在於發現作業中潛在危害因子如：

- (1) 作業人員不安全動作。
- (2) 設備操作異常。
- (3) 5S 管理異常。
- (4) 作業中異常。
- (5) 環境安全異常。

3.4.2 作業環境測定

偉杰銘版每年實施作業環境測定，藉此來瞭解每個工作環境中潛在危害暴露風險的實際情況。若測量結果顯示有異常的測值，將針對異常之區域實施觀測並著手進行改善，由此來保障勞工作業環境的安全性。

3.4.3 勞工個人防護

偉杰銘版為維護員工的安全和健康，減少其操作過程中接觸有害因子，建立了個人防護具管理作業規範，並要求員工在進行危害作業操作時應穿戴適當的個人防護具，保障勞工安全與衛生及降低職業災害的發生。

3.4.4 緊急應變演練

偉杰銘版依各廠編制緊急應變組織，其組成包含安全管制組、搶救組、急救組、行政支援組及指揮官。公司每年針對緊急應變組織實施消防訓練，並於每年訓練員工參與消防疏散演習之實作，來增加預防災害意識。此外，公司亦協助生產單位規劃定期實施疏散演練，以提升員工參與疏散應變演練之參與率及落實度。

3.4.5 安全衛生教育

在職業安全衛生教育訓練方面，偉杰銘版為提高員工安全衛生意識，持續強化同仁職場安全與健康衛生觀念，並落實「職業安全衛生教育訓練」的實施，建立公司內部的安全文化，使同仁瞭解職業安全與衛生的重要性及必要性，包括：勞工安全衛生之雇主責任與員工義務（法規面）瞭解常見意外、災害類型及預防作法（環境面）公司安全衛生相關規定及同仁應配合事項（安全面）…等。

凡新到職員工必須經過公司安全教育，完成教育訓練後，才能進入工作崗位作業。此外，承攬商於入廠前，也必須接受供應商安全教育訓練，培訓完成後方可進行施工作業。

每年規劃各種教育訓練課程，如新人工安訓練、專案工安訓練、危害通識訓練、消防防火訓練、安全衛生講習課程、防護用品使用訓練…等等，以提升偉杰銘版同仁及供應商作業人員的安全衛生意識，並建立偉杰銘版的安全文化，安全是我們的責任。

四.員工關懷

4.1 工作者資料

項目	/ 度 年	2023 年度
員工人數	直接職工	17
	間接職員	18
	合 計	35
學歷分布 比率 (%)	碩 士	5.7
	大 學	31.4
	高 中	54.4
	其 他	8.5

4.2 勞資關係

4.2.1 員工福利

為促進勞資和諧、凝聚員工向心力及照顧員工福祉，除政府規定之社會保險外並有員工團體保險及年度員工健康檢查，部分辦公室區域設置哺集乳室…等設施供同仁使用。另有職工福利委員會及人事行政單位，推動各項員工福利措施如：員工旅遊、年終尾牙…等各項活動。

4.2.2 員工進修：

為因應快速變遷的產業環境及技術發展，帆宣集團每年提供員工經費，補助同仁學習，以創造具競爭與潛力的員工，使員工發揮所學員用新知、研發創造，達成豐碩的整體利潤。

4.2.3 員工訓練：

為提升員工素質及工作技能、加強工作之效率及品質，訂有『教育訓練管理辦法』，於新進員工到職及實施新進人員引導訓練；為維護工作安全，定期舉辦工安訓練；規劃年度教育訓練計畫，針對各層級、各職能員工實施一般訓練及專業性訓練，以期達到培訓優秀專業人才，進而提高營運績效且有效開發利用人力資源。

4.2.4 退休制度與實施情形

偉杰銘版員工依勞工退休金相關規定按月提撥薪資 6% 至勞保局個人專戶，並為自願提繳員工依其自願提繳比例，代扣薪資提繳至勞保局

個人專戶。

勞工年滿 60 歲，工作年資滿 15 年以上者，得請領月退休金。但工作年資未滿 15 年者，應請領一次退休金。

4.2.5 勞資溝通協調

依據政府規定成立勞資會議，以為公司與員工對各項政令、工作環境、安全衛生等問題做雙向溝通，加強彼此之互信及互諒的良好關係。

4.3 健康檢查

為維護員工身體健康，公司每年實施公司付費之健康檢查，包含對全體員工施行的一般健康檢查、即針對從事特殊作業員工實施每年特殊健康檢查。

五、結語

偉杰銘版以提供專業銘版的技術服務起步，未來的營運與佈局規劃，將會堅持專注本業與追求卓越，以台灣為營運根基、放眼亞洲與新興市場，擴及全球板塊，讓企業體制健全、營收穩健成長。

在未來，我們將會固守專業與力求創新，以企業永續發展與善盡社會責任的理念經營，將用最高標準治理企業之外，更積極培育人才、投入公益社會，以全方位發展為企業營運藍圖，持續追求卓越與突破，達成企業永續發展